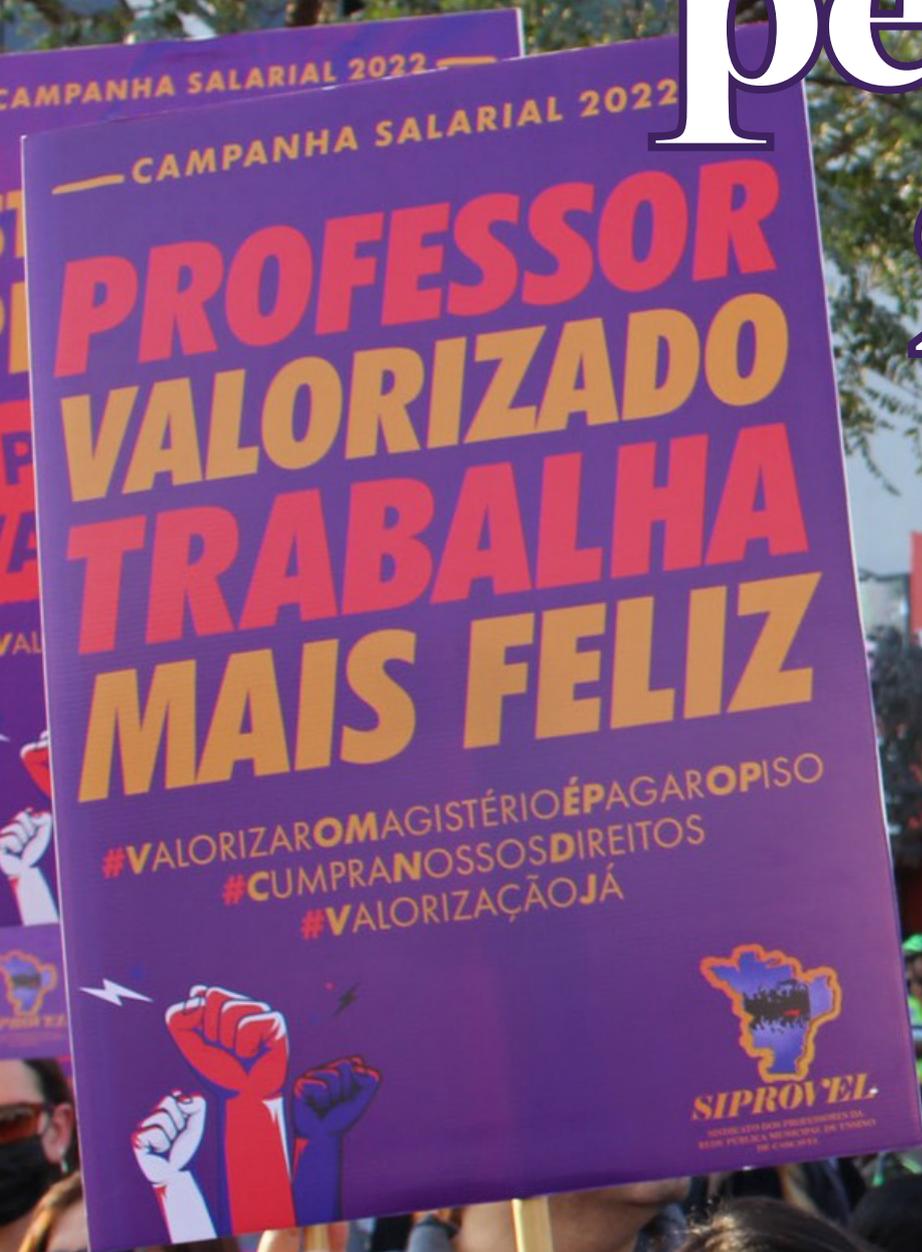


Retrospectiva 2022





4

O que a categoria conquistou em 2022?

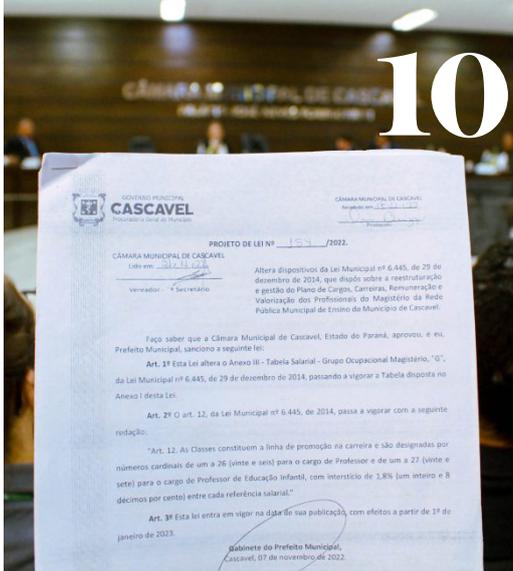
A organização e a luta social conseguem melhorar a vida dos trabalhadores, mesmo nos momentos mais difíceis.



6

Siprovel segue na luta pelo pagamento do piso salarial

Desde fevereiro deste ano, o Siprovel cobra Prefeito Leonaldo Paranhos quanto ao cumprimento da Lei Municipal n.6.455/2014



Equiparação

Vitória histórica da Educação: professores de Educação Infantil conquistam equiparação salarial



12

Sancionada a lei que trata da licença qualificação

A alteração na Lei é uma reivindicação dos profissionais do magistério e vem sendo discutida pela Comissão de Licença Qualificação Profissional, Sindicato e Executivo, desde 2021.

Siprovel no 'chão de escola'

Ciente que não existe atuação sindical sem um contato efetivo com a base, o Siprovel realizou ao longo do ano de 2022 uma série de visitas a unidades escolares, além de manter contato permanente com os representantes das escolas e Cmei's da Rede Municipal de Ensino.



16

'Vou Festejar'

Com o apoio do Siprovel o projeto "Vou Festejar – Samba de rua em Cascavel" teve com intuito valorizar a arte urbana e as suas manifestações, dando visibilidade aos artistas que atuam no cotidiano da cidade.



20

14



18

Uma homenagem a quem não desiste!

Siprovel lança a Campanha: "A Educação ainda resiste, porque há muito professor teimoso que não desiste!" (Lídia Vasconcelas).

Precisamos falar sobre assédio

O Sindicato dos Professores da Rede Pública Municipal de Ensino de Cascavel (SIPROVEL) realizou no dia 29 de abril, o lançamento da cartilha "Precisamos falar sobre assédio", elaborada pelo sindicato com o intuito de incitar o debate levando informação para facilitar o combate a esta prática tão prejudicial ao trabalhador.

O que os professores e professores de Educação Infantil de Cascavel conquistaram em 2022?

Vivemos tempos muito difíceis para os profissionais da Educação nos últimos anos. Pandemia, congelamento de salários, inflação e retrocesso em programas educacionais federais foram a marca da área em Cascavel e no Brasil. Mesmo assim, em 2022 tivemos conquistas importantes. O SIPROVEL manteve-se firme e forte junto à categoria para a garantia do cumprimento dos nossos direitos, mas também para a conquista de novos avanços. E com a finalidade de dar transparência à luta do sindicato, iremos elencar aqui estas conquistas.

Com a Lei Complementar 173/2020, aprovada no primeiro ano de pandemia e que permitia o não reajuste da inflação aos servidores públicos do país, a Prefeitura de Cascavel não aceitou negociar a perda de poder de compra dos professores e professores de Educação Infantil em 2020 e 2021. Mas pouco antes do fim da vigência da lei, retomamos a negociação e foi garantido o pagamento da inflação dos anos de 2020 e 2021 e o piso do magistério de 2020. A inflação, que naquele ano foi de 2,46%, foi paga em janeiro de 2022. Já o piso de 2020 foi dividido em duas parcelas: (i) 5% em fevereiro de 2022 e (ii) 4,89% em março de 2022. A inflação de 2021, que foi de 7,59%, foi negociada para ser paga em três parcelas: (i) 2,53% paga em maio de 2022, (ii) 2,53% paga em julho de 2022 e (iii) 2,53% paga em setembro de 2022.

Já a inflação de 2022, que ficou em 12,47%, foi negociada em duas parcelas de 6,05%, a primeira em novembro de 2022 e a outra em maio de 2023 (a última ainda a ser paga).

O piso do magistério de 2022 ainda está sob negociação. O valor exigido pelo sindicato é de 10,11%, que é percentual necessário para que o município chegue a pagar o piso nacional no início da carreira (na primeira referência do C1 e G1).

Outra grande conquista foi a pauta histórica da equiparação salarial. No dia 6 de dezembro foi aprovado em 2º turno na Câmara de Vereadores o projeto que altera a tabela salarial "G" dos professores de Educação Infantil equiparando aos valores contidos na tabela salarial "C" do professor. Na primeira proposta do Executivo municipal – ainda em novembro – o sindicato avaliou que havia perdas significativas nas carreiras, o que seria o oposto do objetivo inicial de equiparar as tabelas. Já em uma segunda versão, após discussão da Prefeitura com o sindicato, chegamos à uma versão em que acreditamos ser a melhor para os professores da Educação Infantil. A nova tabela estará em vigor em janeiro de 2023.

Houve o aumento na quantidade de vagas para a licença qualificação, antes era de 1% do total de padrões e agora é de 2%. Com o aumento do tempo de licença de 3 para 4 anos. Além disso, houve a mudança em relação ao tempo de permanência na rede após o mestrado/doutorado, antes os professores tinham que ficar 3 vezes o tempo da licença, agora precisam passar estritamente o mesmo tempo da licença (4 anos de doutorado, 4 anos na rede após o retorno às atividades).

Também tivemos a ampliação do período de compensação do banco de horas para funções gratificadas, que antes era de 90 dias e agora é de 24 meses.

Definitivamente não foi um ano fácil, com os índices de inflação mais altos em décadas corroendo o salário e ataques fortes à Educação e aos educadores. Mas acabamos o ano com conquistas importantes, e isto precisa ser celebrado. O que mostra que a organização e a luta social conseguem melhorar a vida dos trabalhadores, mesmo nos momentos mais difíceis. Viva a luta dos professores e professores de Educação Infantil!



O Siprovel segue **na luta** **pelo pagamento** **do piso** **salarial**

O piso do magistério de 2022 ainda está sob negociação. O valor exigido pelo sindicato é de 10,11%, que é percentual necessário para que o município chegue a pagar o piso nacional no início da carreira (na primeira referência do C1 e G1)

"Esperamos que o Executivo apresente uma proposta que realmente efetive a valorização dos professores e professores de educação infantil", destaca a presidente do sindicato, Josiane Vendrame

A nossa luta é pelo cumprimento do Piso Salarial Profissional Nacional do Magistério na carreira inicial dos professores e professores de educação infantil, a partir disso é que se ocorre a devida valorização desses profissionais. Quem tem compromisso com a educação, com a escola pública, com as professoras e professores, paga o Piso do Magistério. No início deste ano, a Portaria Interministerial do MEC nº. 67/2022, reajustou o Piso em 33,24%, sendo o valor de \$ 3.845,63, para 40h semanais.

O Piso Salarial Nacional Profissional do Magistério é uma conquista histórica da categoria e de suma importância para que de fato aconteça a valorização das professoras e dos professores desse país. Muitos municípios com menor arrecadação e piores condições fiscais que Cascavel já pagam o piso desde janeiro de 2022.



| Diversas reuniões foram realizadas, entre sindicato e município, ao longo do ano |

Desde fevereiro deste ano, o Siprovel cobra Prefeito Leonaldo Paranhos quanto ao cumprimento da Lei Municipal n.6.455/2014

A Lei diz que o pagamento do Piso Salarial Profissional Nacional do Magistério deve ser feito nas tabelas iniciais do nível I "C" e "G". No mês de setembro o mesmo enviou uma proposta do percentual que faltava para alcançar o Piso Salarial Profissional Nacional do Magistério (23,84%) em 06 parcelas. Esta proposta foi submetida a apreciação da categoria e aprovada em assembleia presencial. Desde a aprovação da categoria à referida proposta, o Sindicato vem cobrando o agendamento de reunião com o Prefeito para tratar do assunto.

| No dia 7 de setembro professores protestaram pelo cumprimento do piso |



A equipe técnica, através da Secretaria de Planejamento e Gestão, comunicou ao Sindicato que as negociações com o Siprovel seriam retomadas a partir de janeiro de 2023.

No ano que vem já estarão consolidadas as parcelas relativas à reposição inflacionária do período de 2020/2021 (6,05% em novembro/2022 e 6,05% em maio/2023) a todos os servidores públicos municipais.

Em contato por whatsapp, com o Prefeito Leonaldo Paranhos, o mesmo respondeu que após "o 2º turno da eleição presidencial sentaria para conversar com o Siprovel". Além disso, no dia 25 de outubro, durante o lançamento da Ouvidoria do Servidor, em conversa com o Prefeito Leonaldo Paranhos, este confirmou que estaria recebendo o Sindicato na semana seguinte e que manteria o diálogo através da mesa de negociação permanente.

No dia 04 de novembro a Presidente do Siprovel, Josiane Maria Vendrame, junto com o assessor jurídico do Sindicato, Elcir Zen se reuniram com o Prefeito Paranhos para discutir sobre a proposta apresentada pelo Executivo.

Na ocasião o Prefeito relatou que anunciaria, em dezembro, uma proposta de valorização (a partir de ganho real) para os profissionais do magistério da Rede Pública Municipal de Ensino de Cascavel, que reconhece a necessidade de melhorias salariais destes profissionais e ainda, essa semana estará apresentando ao Siprovel, a supracitada proposta.

"Esperamos que o Executivo apresente uma proposta que realmente efetive a valorização dos professores e professores de educação infantil", ressalta Josiane. Até então, no entanto, Paranhos não fez qualquer anúncio neste sentido.

A expectativa é que este mantenha a proposta apresentada e aprovada pela categoria no que se refere ao Piso Salarial Profissional Nacional do Magistério ou faça uma nova proposta e, ainda, apresente qual a política do Executivo para valorização da categoria. Assim, que houver alguma novidade, o Siprovel divulgará aos professores e professores de educação infantil.

Em 2015, o SIPROVEL, ajuizou na Justiça do Trabalho ação demandando o pagamento de diferenças salariais advindas do descumprimento do Piso Salarial Profissional Nacional do Magistério. A Justiça deu ganho de causa ao Sindicato e os beneficiários receberam estas diferenças salariais neste ano de 2022.

| Município comunicou que as negociações com o Siprovel seriam retomadas a partir de janeiro de 2023 |





VITÓRIA DA CATEGORIA 25,99%

de reajuste foram conquistados pelos professores e professores de Educação Infantil da rede municipal de ensino em 2022

Em Assembleia Geral Extraordinária realizada pelo Siprovel no dia 26 de setembro deliberou-se sobre a proposta do Poder Executivo referente a concessão do percentual de 23,84% do Piso Salarial Profissional do Magistério nas tabelas iniciais da carreira dos professores e professores de educação infantil da Rede Pública Municipal de Ensino de Cascavel em 6 parcelas (out/nov de 2022, mar/mai/jul/set de 2023) e construção de greve. A proposta foi aprovada pela maioria dos presentes na Assembleia. Sendo que, dos 474 professores credenciados, 421 votaram a favor da proposta, 42 a favor da construção de greve e 11 se abstiveram.

Equiparação

VITÓRIA HISTÓRICA: PROFESSORES DE EDUCAÇÃO INFANTIL CONQUISTAM EQUIPARAÇÃO SALARIAL

Na tarde do dia 6 de dezembro deste ano foi aprovado em 2º turno o PLO 154/2022 de autoria do Executivo que altera dispositivos da Lei Municipal nº 6.445/2014, que dispõe sobre a reestruturação e gestão do Plano de Cargos, Carreiras, Remuneração e Valorização dos Profissionais do Magistério da Rede Pública Municipal de Ensino do Município de Cascavel. A Lei altera a tabela salarial "G" dos professores de educação infantil equiparando aos valores contidos na tabela salarial "C" do professor.

CONQUISTA HISTÓRICA

Consideramos a equiparação salarial dos professores de educação infantil em nosso município uma conquista histórica da luta destes profissionais do magistério, que há anos reivindicam melhorias salariais na carreira. Desde 2016 a equiparação salarial constava na pauta de negociação do Sindicato. A Educação Infantil, ao ser reconhecida

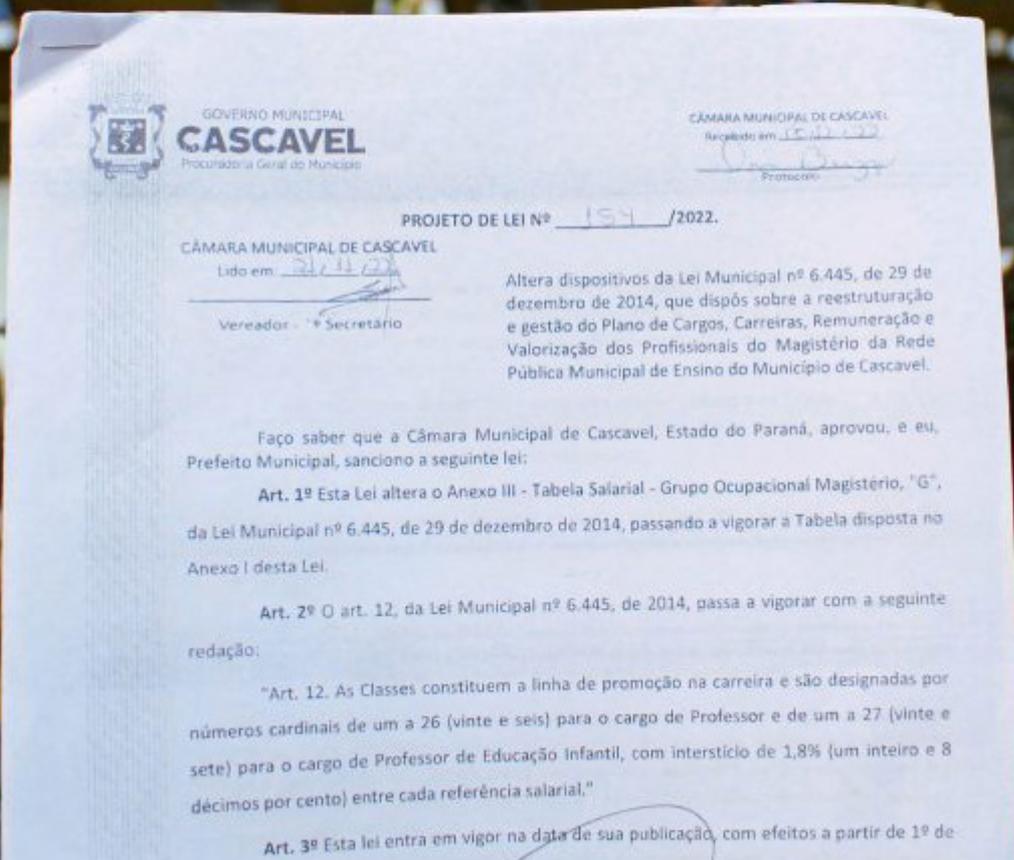
como a primeira etapa da educação básica, deve promover a indissociabilidade do educar e do cuidar. Essa proposição deve se efetivar com profissionais devidamente formados e valorizados, tendo em vista, que estes produzem transformações qualitativas no desenvolvimento biopsicossocial das crianças. Parabenizamos a todas e todos os professores de educação infantil por esta vitoriosa conquista!

GANHA A EDUCAÇÃO DE CASCAVEL

A Educação de Cascavel será a maior beneficiada com a valorização dos professores de educação infantil, pois isso acarretará na permanência destes profissionais na educação infantil, melhorando a qualidade no atendimento aos alunos da nossa Rede.

A LUTA CONTINUA

Mesmo sendo um grande avanço a equiparação dos professores da educação infantil aos professores para Rede Pública Municipal de Ensino, ainda, precisamos que o Executivo cumpra a Lei Federal nº 11.738/2008 e o art. 93 da Lei Municipal nº 6.445/2014, iniciando a carreira dos professores e professores de educação infantil com o valor do Piso Salarial Profissional Nacional do Magistério, assim, teremos a devida valorização dos professores e professores de educação infantil da nossa municipalidade.



O que muda com a nova Lei?

A Lei trata da alteração do Anexo III - Tabela Salarial - Grupo Ocupacional Magistério, "G", da Lei Municipal nº 6.445, de 2014, no que se refere a estrutura e valores da tabela salarial do cargo de Professor de Educação Infantil.

A nova tabela salarial para o cargo de Professor de Educação Infantil apresentada tem como objetivo principal a equiparação entre os valores dos vencimentos pagos aos Professores 20 horas com esses profissionais, uma vez que ambos são profissionais do magistério, regidos por um mesmo plano de carreiras.

Nesse sentido os vencimentos iniciais de cada nível da nova tabela "G" foram calculados proporcionalmente à carga horária do cargo de Professor (tabela "C").

O Projeto de Lei está disponível no site do Siprovel



Sancionada a lei que trata da licença qualificação dos servidores municipais

A alteração na Lei é uma reivindicação dos profissionais do magistério e vem sendo discutida pela Comissão de Licença Qualificação Profissional, Sindicato e Executivo, desde 2021.

Josiane Vendrame, presidente do Siprovel, considera um avanço a aprovação do PLO, "Sabemos que temos muito o que avançar, principalmente no que se refere às questões salariais e de valorização dos profissionais do magistério em nosso município, mas não podemos deixar de considerar esta conquista como vitória", afirma a presidente.

A formação continuada é um dos fatores determinantes para a qualidade de ensino

Em evento realizado no dia 27 de outubro, em comemoração ao Dia do Servidor Público, o prefeito Leonaldo Paranhos sancionou a alteração na Lei n.º 6.445/2014 referente à concessão da licença qualificação profissional do magistério.

O Projeto de Lei Ordinária 110/2022 foi aprovado por unanimidade no dia 18 do mesmo mês. Ele altera o plano de cargos, carreiras, remuneração e valorização dos profissionais do magistério da rede pública municipal de ensino de Cascavel, tornando mais acessíveis as licenças para qualificação profissional.

A Lei amplia o número de vagas disponíveis para liberação da licença e altera o período de tempo de concessão do prazo para 4 anos, além disso reduz o tempo que o servidor precisa permanecer no serviço público após a formação.

Os profissionais que forem liberados para a formação em Mestrado e/ou Doutorado na área de educação, deverão permanecer na rede pública municipal de ensino pelo mesmo período de tempo em que transcorreu a sua licença.

De acordo com o projeto, “a Secretaria Municipal da Educação deverá assegurar licença remunerada, de até quatro anos, para os Profissionais do Magistério da Rede Pública Municipal de Ensino estáveis, a título de Licença para Qualificação Profissional, sem prejuízo de seus vencimentos, na quantidade de 2% do total de padrões de Profissionais do Magistério estáveis, sendo 1% destinadas para a realização de mestrado e 1% para doutorado”. O percentual será implementado de forma gradual.



| Para Josiane Vendrame, "é importantíssimo que o Executivo dê as condições necessárias para que os profissionais se qualifiquem" |

| O projeto foi aprovado por unanimidade na Câmara de Vereadores de Cascavel no dia 18 de outubro |



Siprovel presente no 'chão de escola'!



| CMEI Professora
Marilza Padilha Rocha
Arruda |



| Escola Municipal Nicanor
Silveira Schumacher |

Ciente que não existe atuação sindical sem um contato efetivo com a base, o Siprovel realizou ao longo do ano de 2022 uma série de visitas a unidades escolares, além de manter contato permanente com os representantes das escolas e Cmei's da Rede Municipal de Ensino.

Nestas visitas, a diretoria do sindicato se intera sobre as condições de trabalho e demandas de cada unidade escolar, conseguindo desta forma definir suas ações de acordo com o real cenário enfrentado pela categoria. Além de ouvir, o Siprovel também aproveita estas visitas para informar.

Ao longo do ano foram esclarecidas dúvidas sobre o Plano de Cargos, Carreiras, Remuneração e Valorização dos Profissionais do Magistério da Rede Pública Municipal de Ensino de Cascavel, sobre promoção horizontal e vertical; transferência e distribuição de turmas; tabelas salariais e aposentadoria profissional do Magistério.

Nestas visitas também foi muito abordado o tema Assédio Moral, a partir de uma grande campanha formulado pelo sindicato. Também foi explanado sobre o que é o sindicato e qual o seu papel na defesa dos direitos da categoria.

Se sua unidade também tem interesse em receber nossa visita, entre em contato conosco!



| Reuniões com o Conselho de representantes das escolas e CMEI's são essenciais para estabelecer o vínculo com a categoria |

Um dos objetivos do sindicato é constituir serviços para promoção de atividades culturais e lazer faz parte das prerrogativas e deveres do sindicato



'Vou Festejar'

Siprovel põe Cascavel pra sambar



Ao som de voz, violão, cavaquinho e tamborim sob o comando das musicistas Ana Pindorama (Cascavel), Simone Schepp (Curitiba) e Halanna Aguiar (Curitiba) animaram o centro de Cascavel no dia 23 de abril.

Com o apoio do Siprovel o projeto "Vou Festejar – Samba de rua em Cascavel" teve com intuito valorizar a arte urbana e as suas manifestações, dando visibilidade aos artistas que atuam no cotidiano da cidade.

Além disso, ressalta-se que um dos objetivos do sindicato é constituir serviços para promoção de atividades culturais e lazer faz parte das prerrogativas e deveres do sindicato.

A presidente do Siprovel, Josiane Vendrame, salienta que na educação os educadores devem ter uma visão ampla do que é diversidade cultural e do quanto ela é importante e fundamental para a vida em sociedade.



Dia de quem não desiste!

Em nosso município, somos aproximadamente 3.400 professoras e professores

No dia 15 de outubro, comemoramos mais um Dia da Professora e do Professor, profissionais de suma relevância para sociedade, que transmitem o conhecimento científico, artístico, filosófico e histórico a novas gerações, o que os tornam agentes de transformação social, de desenvolvimento humano e econômico no país.

Segundo dados do Ministério Público do Trabalho, o Brasil possui mais de 2,5 milhões de professoras e professores, a maioria atua na educação básica (2,2 milhões). Em nosso município somos aproximadamente 3.400 professoras e professores.

Sabemos que a categoria enfrenta diariamente na sala de aula imensos desafios como: más condições de trabalho, baixos salários, salas lotadas, sobrecarga de trabalho, longas jornadas e ainda, os desafios do processo ensino aprendizagem, principalmente após o período pandêmico.

| Professores e professoras sindicalizadas receberam camiseta de valorização à categoria |



Este ano o Siprovel lançou a campanha junto as professoras e professores da Rede Pública Municipal de Ensino de Cascavel: "A Educação ainda resiste, porque há muito professor teimoso que não desiste!" (Lídia Vasconcelas).

Ressaltamos que sem os docentes seria impossível garantir os direitos das crianças e adolescentes e, principalmente, cumprir o Art. 206 da Constituição Federal de 1988 e assegurar a todos o direito a Educação.

Por isso, a Diretoria do Siprovel, reforça o compromisso em defender o trabalho docente nas unidades de ensino da Rede Pública Municipal de Ensino de Cascavel, pois compreendemos a importância dessa categoria para que a Educação aconteça com qualidade em nossa municipalidade.



| Neste ano o presente do Dia dos Professores e Professoras foi uma agenda, uma ecobag e uma camiseta, elaboradas especialmente para a categoria |



Que sigamos resistindo e teimando. Que não desistamos da profissão docente e nem da educação!

| Representantes das Escolas e CMEI's no Café Especial do Dia dos Professores |

Precisamos falar sobre assédio

O Sindicato dos Professores da Rede Pública Municipal de Ensino de Cascavel (SIPROVEL) realizou no dia 29 de abril, o lançamento da cartilha “Precisamos falar sobre assédio”, elaborada pelo sindicato com o intuito de incitar o debate levando informação para facilitar o combate a esta prática tão prejudicial ao trabalhador.

O evento contou com a participação de representantes das unidades escolares e Centros Municipais de Educação Infantil, profissionais do magistério, servidores, autoridades, membros da diretoria administrativa do sindicato e outros sindicatos.

No encontro o Procurador do Ministério Público do Trabalho, Renato Dal Ross e o assessor jurídico do Siprovel, Elcir Zen explicitaram a diferença entre os tipos de assédio, como identificar e como denunciar um caso de assédio moral ou sexual no ambiente de trabalho.

Também estiveram presentes compondo a mesa de debate a representante da Secretaria de Planejamento e Gestão, Vanilse da Silva Pohl; a secretaria Municipal de Educação, Márcia Baldini; o representante do Fórum Sindical e da APLER, Laerson Vidal Matias e a encarregada do setor Psicossocial do Município de Cascavel, Fabiane Pires de Moraes. Para abertura do evento o Siprovel convidou os músicos Hercules Hércules Lacovic e Gustavo Zago que abrilhantaram o evento com lindas interpretações da música popular brasileira.





Assédio moral é a exposição de pessoas a situações humilhantes e constrangedoras no ambiente de trabalho, de forma repetitiva e prolongada, no exercício de suas atividades. É uma conduta que traz danos à dignidade e à integridade do indivíduo, colocando a saúde em risco e prejudicando o ambiente de trabalho.

O assédio moral é conceituado por especialistas como toda e qualquer conduta abusiva, manifestando-se por comportamentos, palavras, atos, gestos ou escritos que possam trazer danos à personalidade, à dignidade ou à integridade física e psíquica de uma pessoa, pondo em perigo o seu emprego ou degradando o ambiente de trabalho.

No serviço público, caracteriza-se por condutas repetitivas do agente público que, excedendo os limites das suas funções, por ação, omissão, gestos ou palavras, tenham por objetivo ou efeito atingir a autoestima, a autodeterminação, a evolução na carreira ou a estabilidade emocional de outro agente público ou de empregado de empresa prestadora de serviço público, com danos ao ambiente de trabalho objetivamente aferíveis.

É uma forma de violência que tem como objetivo desestabilizar emocional e profissionalmente o indivíduo e pode ocorrer por meio de ações diretas (acusações, insultos, gritos, humilhações públicas) e indiretas (propagação de boatos, isolamento, recusa na comunicação, fofocas e exclusão social). A humilhação repetitiva e de longa duração interfere na vida do profissional, comprometendo a identidade, a dignidade e as relações afetivas e sociais e gerando danos à saúde física e mental, que podem evoluir para a incapacidade de trabalhar, para o desemprego ou mesmo para a morte.

“Essas condutas são incompatíveis com a Constituição da República e com diversas leis que tratam da dignidade da pessoa humana e do valor social do trabalho. Por isso, devem ser combatidas”, afirma a presidente do Siprovel, Josiane Vendrame.



A luta continua!



Prof. Josiane M. Vendrame
Presidente SIPROVEL

"Apesar dos tempos difíceis que temos enfrentado nos últimos anos na área educacional, especialmente, com a pandemia do Covid-19 e, ainda, período pós pandêmico, em 2022 tivemos conquistas importantes para os Professores e Professores de Educação Infantil da Rede Pública Municipal de Ensino de Cascavel: Reajuste inflacionário referente aos anos de 2020, 2021 e 2022; pagamento do reajuste do percentual do Piso Salarial Profissional Nacional do Magistério do ano de 2020 (chegando ao montante de 25,99%) melhorias na concessão da licença qualificação profissional; equiparação salarial dos professores de educação infantil aos professores e entre outras. Todas resultado das Lutas históricas destes profissionais. Lembramos que, ainda, estamos em negociação em relação ao cumprimento do Piso Salarial Profissional Nacional do Magistério nas tabelas iniciais das carreiras dos professores e professores de educação infantil. Esperamos que no início do ano o Poder Executivo apresente uma solução para a situação, efetivando a valorização dos profissionais do magistério da nossa municipalidade. Em 2023 teremos um ano desafiador, com um cenário político mais próspero para educação. Espero nos encontrarmos unidos e dispostos para a Luta da manutenção, garantia, ampliação e conquista de novos direitos."



Prof. Gilsiane Quelin Peiter
Vice-presidente SIPROVEL

"É importante destacar que no próximo ano teremos um novo governo, no entanto com vários impedimentos e muitos problemas a serem resolvidos no país. Entretanto, a esperança de melhora na educação já pode ser novamente sonhada. Cascavel, com uma arrecadação invejável precisa iniciar o próximo ano com objetivo claro de resolver a questão do Piso Salarial Profissional do Magistério, sem contar que os profissionais da educação vislumbram no horizonte a tão esperada VALORIZAÇÃO."



DESEJAMOS A TODAS E TODOS

Um Feliz Natal
e um próspero
Ano Novo

